

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก
อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

➤➤ วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชินและกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่างๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปแบบจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินิจฉัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรทุกประเภทจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธีเพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคลจะเห็นว่า บุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใด ๆ ได้นั้น เขาอาศัยศูนย์รวมของใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำดังที่มักกล่าวกันว่า “สำเร็จด้วยใจ” เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไปสิ่งที่จะผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทำงานไปในทิศทางเดียวกันได้ หรือมีค่านิยมในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้สิ่ง ๆ นั้นก็คือ “วัฒนธรรม” ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่องค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยีสามารถทำให้งานง่ายขึ้นและทำให้การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุคโลกาภิวัตน์สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจ ออกไปให้บริการอย่างกว้างขวางเฉพาะพื้นที่ เฉพาะราย เฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะ งาน กอง เช่น งานนิติกร งานบัญชี งานบริหารงานบุคคล และงานอื่น ๆ งานเหล่านี้อาจมีชื่อเป็น แผนก ฝ่าย กอง กรม หรือกระทรวงก็ได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่มีสายโยงใยคือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนย์รวมของจิตใจจากองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกันได้

➤➤ วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

วัฒนธรรมองค์กรคือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความเชื่อและความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน (Robbins ๑๙๙๐ : ๔๓๘)

➤➤ ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากองค์กรต่างๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสถานการณ์ของโลกทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้นวัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กร ซึ่งจะเป็น ตัวผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ซึ่งคนในองค์กรต้อง ช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต ค่านิยมคืออะไร การยอมรับนับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตามคุณค่าที่คนหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่าง ๆ ซึ่ง อาจเป็นวัตถุความคิด อุดมคติรวมทั้งการกระทำด้านเศรษฐกิจสังคมจริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้โดย การประเมินค่าจากทัศนะต่าง ๆ โดยถ่วงและรอบคอบแล้ว (พนัส หันนาคินทร์)

➤ ➤ ทำไมจึงต้องเรียนรู้ค่านิยม ประโยชน์ต่อบุคลากร

๑. บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างราบรื่น และมีความสุข เนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (DON'T) ที่ชัดเจน ทำให้ตัดสินใจได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดี มีคุณค่าหรือไม่มีคุณค่า ควรทำ หรือไม่ควรทำ

๒. บุคลากรเห็นทิศทาง เข้าใจแนวทางในการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน ทำให้งานบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

ประโยชน์ต่อองค์กรและหน่วยงาน

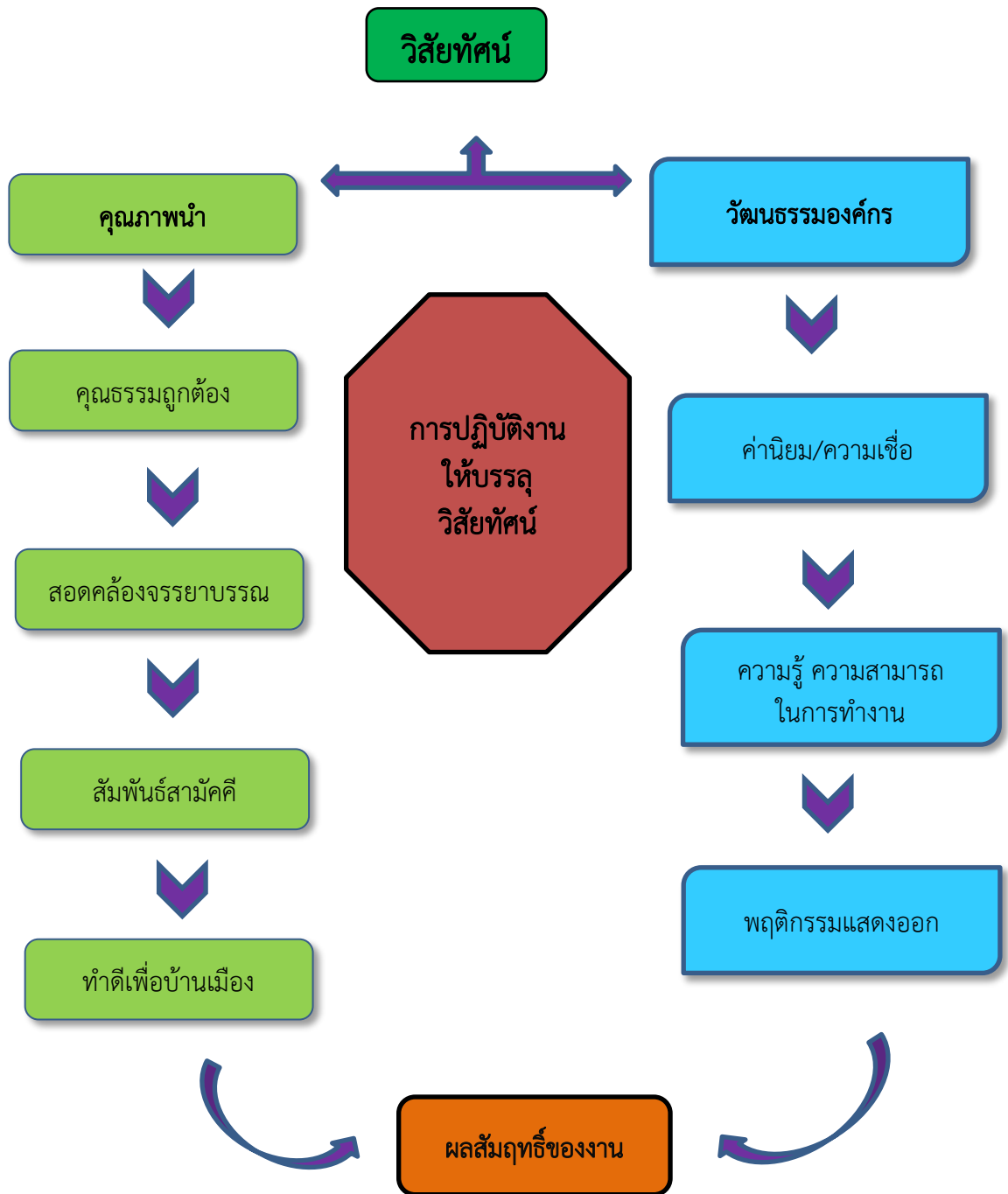
๑. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

๒. เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดคล้องกัน

๓. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ ➤ **วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)** องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาชะกได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัด และรวมถึงค่านิยมของบุคลากรบนสำนักงาน โดยกำหนดค่านิยม ไว้ว่า “คุณภาพนำ คุณธรรมถูกต้อง สอดคล้องจรรยาบรรณ สัมพันธ์สามัคคี ทำดีเพื่อบ้านเมือง” โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็น มาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะ ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง และในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลาโดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้อง กับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ในความหมายของนิยามองค์กร ดังต่อไปนี้

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์กับค่านิยมและวัฒนธรรม



วิสัยทัศน์

คุณภาพน้ำ

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีความมุ่งมั่นถึงผลสัมฤทธิ์ใน การปฏิบัติงานให้ตรงตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ ต่อองค์กร

คุณธรรมถูกต้อง

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีความ เพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยเน้นความ ประหยัด ซื่อสัตย์ มีน้ำใจต่อผู้อื่น

สอดคล้องจรรยาบรรณ

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กร พัฒนา ประเทศ โดยยึดมั่นใน จรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และ ผู้ร่วมงาน ต่อ ประชาชนและสังคม

สัมพันธ์สามัคคี

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีความรัก ความสามัคคี สามานฉันท์ มีความปรองดอง ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานและผู้ร่วมงาน

ทำดีเพื่อบ้านเมือง

หมายถึงบุคลากรทุกคนเป็นผู้มีจิตอาสา สาธารณะเป็นผู้มีความเสียสละ ทำประโยชน์ เพื่อส่วนร่วม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม และ ประเทศชาติ

แนวทางการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาซกได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัด และรวมถึงค่านิยมของบุคลากรบนสำนักงาน โดยกำหนดค่านิยม ไว้ว่า “คุณภาพนำ คุณธรรมถูกต้อง สอดคล้องจรรยาบรรณ สัมพันธ์สามัคคี ทำดีเพื่อบ้านเมือง” โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กร เป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลา โดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้อง กับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ วัฒนธรรมองค์กร

กำหนดค่านิยมจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ เมื่อพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์องค์กรนั้น สามารถกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมได้ตามยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก

ขั้นตอนที่ ๒ ค่านิยม ความเชื่อ

สื่อสารค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นพฤติกรรม การสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมให้กลายเป็น พฤติกรรมนั้น องค์กรจำเป็นต้องกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่องค์กรมุ่งหวังให้เหมาะสมและชัดเจน ตามค่านิยมแล้ว จึงทำการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนา วัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งทำการรณรงค์ค่านิยมและวัฒนธรรม และการติดตามประเมินผลการรับรู้เกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง รวมทั้งต้องอาศัยการเป็นแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

ขั้นตอนที่ ๓ ความรู้ความสามารถในการทำงาน

เสริมแรงพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรม ในการปลูกฝังพฤติกรรมตามค่านิยมจะต้องมีการ ติดตามและประเมินผลพฤติกรรมดีเด่นในแต่ละหัวข้อเพื่อยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมดีเด่น และมีแนวทางการชื่นชมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมตัวอย่างในองค์กร

ขั้นตอนที่ ๔ พฤติกรรมแสดงออก

สร้างหลักประกันให้เกิดความต่อเนื่อง การสร้างความต่อเนื่องหรือการสืบสานวัฒนธรรมองค์กรเป็น กระบวนการที่สำคัญเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขึ้นมาโดยมีวิธีการ ดังนี้

๔.๑ การเรียนรู้ คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติแนวคิดและพฤติกรรมอันเนื่องมาจากการได้รับ ประสบการณ์ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยอาศัยการจัดการองค์ความรู้ สำหรับการรวบรวม จัดเก็บความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่ต้องการใช้ให้เข้าถึงความรู้ นั้น ได้ตลอดเวลาและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๔.๒ การทำงานเป็นทีม การทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้นั้นต้องอาศัยการผูกพัน การมีส่วนร่วม การปรับตัวที่เหมาะสม ถูกต้องตามหลักคุณธรรม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล นิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและเน้นการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขององค์กร

๔.๓ การมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร

๔.๔ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กร ความสัมพันธ์สามัคคี สมานฉันท์ ประองตอง เป็นส่วนสำคัญหลักในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพทั้งต่อผลการปฏิบัติงานส่วนตน และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงในองค์กร

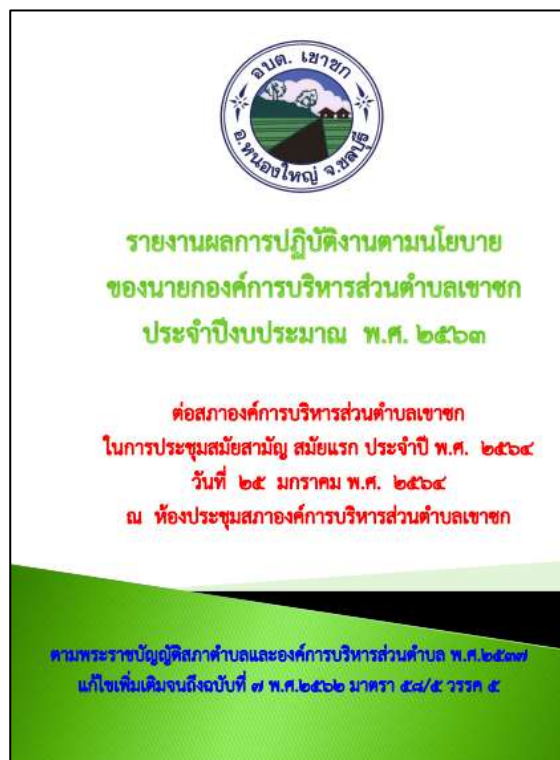
๔.๕ การทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม การเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละในองค์กร และการเป็นผู้มีจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม

๑. คุณภาพน้ำ

การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
คุณภาพน้ำ บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก โดยการแบ่งภาระหน้าที่เป็นบุคลากรทุกคนจะจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายโดยมุ่ง พัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก	- การกำหนดกลยุทธ์ พันธกิจ ขององค์กร - การกำหนดแผนพัฒนาองค์กร - การกำหนดผลการปฏิบัติราชการประจำปี - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มและบุคลากรทุกคน - การกำหนดมาตรฐานการให้บริการของบุคลากรในสังกัด

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม คุณภาพน้ำ



๒. คุณธรรมถูกต้อง

การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
คุณธรรมถูกต้อง บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยต่อตนเองในการปฏิบัติงาน เน้นความประหยัด มีความเพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มที่ กำลัง ความสามารถ	- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด - การติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด - กิจกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของบุคลากร - ส่งเสริมคุณธรรมพนักงานส่วนตำบล โครงการทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมคุณธรรมถูกต้อง



บันทึกข้อตกลง

การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางีประมาณ ๒๕๖๕

ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางีและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

ขอเสนอการบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางี

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางีและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางี เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลง ดังนี้

ข้อ ๑) ข้าพเจ้าจะดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยจะจัดทำแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในโรงเรียน และดำเนินการตามแผนตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อ ๒) พนักงานส่วนตำบลให้เป็นแบบอย่างในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กรที่ดี บริหารจัดการด้วยหลักการธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ครอบคลุม ครอบคลุมได้เป็นที่ยอมรับของผู้นับถือศาสนา เพื่อร่วมกันสร้างสังคมสุจริต

ข้อ ๓) ข้าพเจ้าจะพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีจิต สติสมาธิในจรรยาบรรณ วิชาชีพ ทำงานด้วยความเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริตในทุกละดับ พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ ความสามารถมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อ ๔) ข้าพเจ้าจะพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้วยการมีส่วนร่วมเมื่อการปฏิบัติงานมีปัญหา ประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

ข้อ ๕) ข้าพเจ้าจะส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือกับชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกันพัฒนาองค์กร

ข้อ ๖) ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ บริหารองค์การให้มีความเจริญก้าวหน้าในการบริหารงานศึกษา ให้พลีความก้าวหน้าในการบริหารงานยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบริหารงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในภาคส่วนการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้คนละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ) ผู้รับข้อตกลง
 นายสมพงษ์ พงษ์วิเศษกุล
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางี

(ลงชื่อ) ประธาน
 (นายเชิดชัย นิลโคตร)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางี

(ลงชื่อ) พยาน
 (นายวิเชียร นิลโคตร)
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะปะจางี

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
 (นายสุธรรม นิลโคตร)
 ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
 (นายสุธรรม นิลโคตร)
 นักวิชาการเกษตร

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
 (นายเอกธัช ชูบัว)
 นายช่างโยธา

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
 (นายสมศักดิ์ นิลโคตร)
 นักวิชาการ

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
 (นายสมศักดิ์ นิลโคตร)
 นักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
 (นายสมศักดิ์ นิลโคตร)
 นักวิชาการบริหาร (ชำนาญการ)
 นักวิชาการศึกษา

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
 (นายสุภา นิลโคตร)
 ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขาชะปะจางี

วันเสาร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก พร้อมพนักงานส่วนตำบล พนักงานและลูกจ้างร่วมกับอำเภอนองใหญ่ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อความเป็นสิริมงคลให้กับแผ่นดินและปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า ในโอกาสวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ วัดหนองใหญ่ศิริธรรม อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยมีนางอาภรณ์ ไหมมั่งคณ นายอำเภอนองใหญ่ เป็นประธานในพิธี



๓. สอดคล้องจรรยาบรรณ

การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
สอดคล้องจรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรพัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อ ผู้บังคับบัญชา จรรยาบรรณกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมี จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม	- กิจกรรมการลดทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น การประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คัดค้าน - การจัดเวรยามของข้าราชการเพื่อระมัดระวังมิให้เสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการ - กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ และรับฟังผู้บังคับบัญชาทุกวันจันทร์ - กิจกรรมติดตาม ควบคุมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากร - กิจกรรมการประชุม เพื่อรับนโยบายจากผู้บังคับบัญชา - กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามภารกิจงาน

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม สอดคล้องจรรยาบรรณ

นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก พร้อมพนักงานส่วนตำบล พนักงาน และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ทุกเช้าวันจันทร์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการเป็นข้าราชการที่ดี



นางอาภรณ์ ไหม่มมงคล นายอำเภอหนองใหญ่ เข้าตรวจเยี่ยมและให้นโยบายในการปฏิบัติงาน แก่ นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก พร้อมพนักงานส่วนตำบล พนักงานลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการปฏิบัติงานราชการ



นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก ทำหน้าที่ ประธานเปิดโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานหากเกิดภัยพิบัติในพื้นที่ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้เบื้องต้นในการป้องกันภัยที่อาจเกิดขึ้น





นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม หัวหน้าส่วน , พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ และมอบนโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ให้กับ หัวหน้าส่วน , พนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก





๔. สัมพันธสามัคคี

การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
สัมพันธสามัคคี บุคลากรในสังกัดทุกคนมีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ มีความปรองดองช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อน ร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ	- กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร - กิจกรรมประเพณีวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ - กิจกรรมประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสัมพันธสามัคคี

วันที่ ๕ มกราคมของทุกปี ถือเป็นประเพณีวันขึ้นปีใหม่และวันก่อตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก เพื่อความเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตต่อไปในวันข้างหน้า จึงนิยมให้มีการทำบุญตักบาตร เพื่อต้อนรับปีใหม่ หรือคำอวยพรต่างๆ และสิ่งดีๆ ให้แก่กัน ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในการมีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมทางศาสนาทำบุญตักบาตร เพื่อความเป็นสิริมงคลรับปีใหม่ เพื่อเสริมสร้างความสุขความเจริญตามหลักศาสนาพุทธ นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ร่วมกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสกและพนักงานส่วนตำบล ได้ตระหนักถึงวันสำคัญของการขึ้นปีใหม่ จึงได้จัดกิจกรรมให้มีพิธีทำบุญเลี้ยงพระเพลแด่พระภิกษุสงฆ์



วันเสาร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก พร้อมพนักงานส่วนตำบล พนักงานและลูกจ้างร่วมกับอำเภอนองใหญ่ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อความเป็นสิริมงคลให้กับแผ่นดินและปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า ในโอกาสวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ วัดเขาสก ตำบลเขาสก อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยมีนางอาภรณ์ ไหมมมงคล นายอำเภอนองใหญ่ เป็นประธานในพิธี

~ ၅၅ ~



๕. ทำดีเพื่อบ้านเมือง

การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
ทำดีเพื่อบ้านเมือง บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้มีจิตอาสาสาธารณะเป็นผู้มีความเสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ	- กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม One Stop Service - กิจกรรมการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ - กิจกรรมการคัดแยกขยะจากครัวเรือน - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมเยี่ยมผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส - โครงการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม ทำดีเพื่อบ้านเมือง

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก พร้อมพนักงานส่วนตำบล พนักงานและลูกจ้างร่วมกับอำเภอนองใหญ่ จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า) ได้มีการจัดกิจกรรมทำความสะอาด ปรับภูมิทัศน์ภายในบริเวณโรงเรียนบ้านเขาชก (เบญจศิริราษฎร์วิทยาคาร) ตำบลเขาชก อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยมีนางอาภรณ์ ไหมมงคล นายอำเภอนองใหญ่ เป็นประธานในพิธี







องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ได้จัดโครงการ Big Cleaning Day ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นศูนย์รวมการร่วมแรงร่วมใจของคนในท้องถิ่น ร่วมกันทำความสะอาดให้เป็นตำบลที่สะอาดและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี





องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก ร่วมกับบริษัท อี คิว รีบเบอร์ จำกัด จัดโครงการคัดแยกขยะและบริหารจัดการขยะเปียกในครัวเรือน ณ อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก





องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก ร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาชก, อสม. และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านตำบลเขาชก ประธานชมรมผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ตำบลเขาชก ได้ดำเนินการเยี่ยมบ้านและมอบของที่ระลึกให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ที่ต้องได้รับการดูแลประจำวันประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสุขภาวะที่ดีแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส





องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก ร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาชก, อสม. และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ออกหน่วยให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่ตำบลเขาชก อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี



~ ๒๔ ~

