

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การเปิดเผยข้อมูล (๕) การป้องกันการทุจริต(๖) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๗) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (๑๐) คุณภาพการดำเนินงาน โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก

มกราคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการต่อไป

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือได้แก่ (๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน ควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๕๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ระดับ AA**

ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด ได้แก่

อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน
อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน
อันดับที่ ๓ ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน
อันดับที่ ๔ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน
อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน
อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๖๕ คะแนน
อันดับที่ ๗ ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๔๖ คะแนน
อันดับที่ ๘ ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๙ คะแนน
อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๙๙ คะแนน
อันดับที่ ๑๐ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๗๙ คะแนน



สรุปได้ดังนี้

๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) **ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ ๙๙.๘๒ คะแนน** เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส การใช้จ่ายเงินงบประมาณ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา พฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงานในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ และการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด ๕ ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน : ไม่พบว่าหน่วยงานมีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน : ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน : ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการกำกับดูแล และเฝ้าระวังการทุจริต โดยไม่ใช้อำนาจแทรกแซงการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนรวม ๙๙.๖๕ คะแนน : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต ได้คะแนนรวม ๙๙.๔๖ คะแนน : หน่วยงานได้มีการจัดทำมาตรการวิธีการ ขั้นตอนในการแก้ไขปัญหาทุจริตได้อย่างเหมาะสม และสามารถตรวจสอบได้

๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) **ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ ๙๘.๖๖ คะแนน** เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด ๓ ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนรวม ๙๗.๗๙ คะแนน : มีการปฏิบัติงานโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การให้ข้อมูลตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล ไม่พบพฤติกรรมในเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนรวม ๙๘.๙๙ คะแนน : การสื่อสารเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน หลากหลายช่องทาง อีกทั้งยังมีช่องทางรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนรวม ๙๙.๑๙ คะแนน : นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) **ได้ผลคะแนนโดยรวมเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน** เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

สรุปผลโดยแบ่งตามตัวชี้วัด ๒ ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน : มีการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบอย่างครบถ้วนเป็นไปอย่างโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต ได้คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน: มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ได้อย่างครบถ้วน และผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญถึงการป้องกันและการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๔.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

เป็นคะแนนซึ่งอยู่ภายใต้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด

๔.๒ จุดที่ต้องพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่ควรจำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานเพิ่มขึ้นอีกเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานให้สูงขึ้นเพิ่มขึ้น ซึ่งอยู่ภายใต้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยได้คะแนน ๙๙.๖๕, ๙๙.๔๖ และ ๙๗.๗๙, ๙๘.๙๙, ๙๙.๑๙ ตามลำดับ

๕. ข้อเสนอแนะจาก ป.ป.ช. ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ๙๘.๙๔ คะแนน	หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๒๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ต่อ) (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๒๓ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ๙๘.๙๔ คะแนน	ข้อ ๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ๒๗ ปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ๙๖.๗๗ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ข้อ ๒๗ ประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๑) ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

มาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ในปี ๒๕๖๖ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	- แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงขั้นตอน วิธีการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ - ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.เขาชก - ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน
จัดทำข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	- ดำเนินการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ มากน้อยเพียงใด ๙๑.๕๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ๙๗.๙๗ คะแนน E๗ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ๙๗.๖๓ คะแนน	ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ข้อ E๖ และ ข้อE๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย และการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน

มาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ในปี ๒๕๖๖ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ - จัดทำแผนปฏิบัติการให้บริการด้านต่างๆ	สำนักงานปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลัก ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูล ผลงานของหน่วยงาน ๒. ติดตาม ตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
-	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง