

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างอบต. ระบบงาน และกรอบอัตรา ๒. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๓. จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง ๔. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดี ๕. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก	การวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงานการจัดกรอบและ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจขององค์กรและเพียงพอ ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล	ปรับปรุงโครงสร้างอบต. ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง วิธีการประเมินผลที่มีประสิทธิผลที่มี ประสิทธิผลเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน เทศบาลที่องค์กรคาดหวัง	นำข้อมูลผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาวิเคราะห์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ๒. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังเข้ารับการฝึกอบรม ๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผน การสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งของ อบต. ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ อบต.เขาสก มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	จำนวนพนักงาน อบต.	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ ๑. ปฐมนิเทศ ๒. ฝึกอบรม ๓. ศึกษาดูงาน ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา ๕. การสอนงาน/ให้คำปรึกษาและอื่นๆ ๖. ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและหลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ	นำข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาวิเคราะห์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. จัดทำให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระบบภายใน อบต. บุคลากร ร่วมกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้ มีการแบ่งปันองค์ความรู้ ๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวนพนักงาน อบต.	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการบริหารจัดการทรัพยากร มนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็น ปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไป วิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจ ในการปฏิบัติงาน	นำข้อมูลผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ยกย่องพนักงาน อบต. ที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ ให้ อบต. ๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ ๔. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล	พนักงาน อบต. ที่เข้ารับการประเมิน ทุกคน	จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ระดับผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔	นำข้อมูลผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาวิเคราะห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	คำสั่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร			
๑	๖๒๘/๒๕๖๓	นายสุธรรม เงินมีศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรปฏิบัติการจัดทำแผนที่และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การ จัดทำบัญชีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในระบบอัตโนมัติการปรับปรุงโปรแกรม LTAX๓๐๐๐ version ๓.๐ เข้า LTAX๓๐๐๐ version ๔.๐ ใหม่ รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๒	๖๓๐/๒๕๖๓	นายเชิดชัย นัยมิตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรปฏิบัติการจัดทำแผนที่และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การ จัดทำบัญชีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในระบบอัตโนมัติการปรับปรุงโปรแกรม LTAX๓๐๐๐ version ๓.๐ เข้า LTAX๓๐๐๐ version ๔.๐ ใหม่ รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๓	๖๗๗/๒๕๖๓	นางสาวสุทิน บุญบรรจง	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๔	๑๑๙/๒๕๖๔	นางสาวกนกวรรณ ชัยพรมมา	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการบันทึกบัญชีแบบใหม่ ระหว่าง อปท.กับหน่วยงานภายใต้สังกัด (โรงเรียน/ศพด.) รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๔	
๕	๖๒๘/๒๕๖๓	นายศรัณย์ พลายสกุล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรปฏิบัติการจัดทำแผนที่และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การ จัดทำบัญชีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในระบบอัตโนมัติการปรับปรุงโปรแกรม LTAX๓๐๐๐ version ๓.๐ เข้า LTAX๓๐๐๐ version ๔.๐ ใหม่ รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๖	๖๓๐/๒๕๖๓	นางสาวรุ่งตะวัน ขุนอินทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรปฏิบัติการจัดทำแผนที่และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การ จัดทำบัญชีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในระบบอัตโนมัติการปรับปรุงโปรแกรม LTAX๓๐๐๐ version ๓.๐ เข้า LTAX๓๐๐๐ version ๔.๐ ใหม่ รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	มีคนอยู่ในสายงานตามแผนอัตรากำลัง ๘ สายงาน
มีพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	อบรม จำนวน ๖ สายงาน
คิดเป็นร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๗๕