



รายงานผล

การดำเนินการตามนโยบาย

และกลยุทธ์การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2566 (รอบ 6 เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

อำเภอนองใหญ่ จังหวัดลพบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	หมายเหตุ
ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลังที่ว่างและสรรหาพนักงาน ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่มี	
	๒. ดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน (ย้าย)	๒. ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ (ว่าง) - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มี	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	หมายเหตุ
ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง (ต่อ)	๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับ สมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการ เผยแพร่การประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	๓. ไม่มีการดำเนินการ ๔. ไม่มีการดำเนินการ ๕. ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน	ไม่มี	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	หมายเหตุ
ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒. ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบ	ไม่มี	
ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน	๑. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน	ไม่มี	
ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ	๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ และคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา ๒. หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ๓. หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	