



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก สำนักงานปลัด โทร ๐๓๘๑๑๐๐๕๘

ที่ สป/๒๑๗

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสกได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก นั้น

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยวิธีการดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้นจัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก

๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก

๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ให้เป็นประโยชน์ปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

### ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว

/๒.ผู้บริหาร...

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ ไม่สะดวกในการ  
เดินทางไกล

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างส่วนใหญ่พึงพอใจ  
มากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก ดำเนินการเอง และรวมถึงการฝึกอบรมกับ  
หน่วยงานอื่น เพราะได้ความรู้มากขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ให้สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิดที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๒. ให้มีการคัดเลือก ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างที่ดี
๓. ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลัดดา ยิ่งสันเทียะ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก

(นายเชิดชัย นัยมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก

(นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

| ลำดับ<br>ที่ | คำสั่งที่                    | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่ง                        | หลักสูตรที่อบรม                                                                                                                                                    | วันที่อบรม              | สถานที่อบรม                                                          |
|--------------|------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ๑            | ๑๖๔/๒๕๖๓<br>ลว.๔ มี.ค.๖๓     | น.ส.อธิดานันท์ เบญจชัยธนพัทธ์<br>หน.ฝ่ายบัญชี | การจัดทำบัญชีราคาประเมิน<br>ทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูก<br>สร้าง ภ.ด.ส.๑-๗ รุ่นที่ ๓<br>ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดิน<br>และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒                    | ๒๐-๒๒ มี.ค.๖๓           | โรงแรมเฟิร์ส แปะซิฟิก<br>แอนด์คอนเวนชั่น<br>อ.บางละมุง จ.ชลบุรี      |
| ๒            | ๑๔๓/๒๕๖๓<br>ลว. ๒๗ ก.พ.๖๓    | น.ส.ลัดดา ยิ่งสันเทียะ<br>นิติกร              | หลักสูตร นิติกร รุ่นที่<br>๓๗                                                                                                                                      | ๑-๒๗ มี.ค.๖๓            | สถาบันพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่น<br>อ.คลองหลวง<br>จ.ปทุมธานี           |
| ๓            | ๑๖๔/๒๕๖๓<br>ลว. ๑๐ ก.ค.๖๒    | นายเชิดชัย นัยมิตร<br>ปลัด อบต.               | การจัดทำบัญชีราคาประเมิน<br>ทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูก<br>สร้าง ภ.ด.ส.๑-๗ รุ่นที่ ๓<br>ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดิน<br>และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒                    | ๒๐-๒๒ มี.ค.๖๓           | โรงแรมเฟิร์ส แปะซิฟิก<br>แอนด์คอนเวนชั่น<br>อ.บางละมุง จ.ชลบุรี      |
| ๔            | ๖๗/๒๕๖๓<br>ลว.๓๑ ม.ค.<br>๖๓  | น.ส.สุทิน บุญบรรจง<br>นักทรัพยากรบุคคล        | โครงสร้างส่วนราชการใหม่<br>ขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่นและเทคนิคการ<br>เลื่อนระดับตามมติ ก.<br>กลางการประเมินการ<br>เลื่อนเงินเดือนครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษา | ๑๔ - ๑๖ ก.พ.<br>๖๓      | โรงแรมเอเชียชะอำ<br>อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี                                |
| ๕            | ๒๓๔/๒๕๖๓<br>ลว. ๙ ก.ค.<br>๖๓ | น.ส.พจมาน ปิงอุด<br>นักพัฒนาชุมชน             | หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน<br>รุ่นที่ ๒๙                                                                                                                               | ๒๖ ก.ค. -<br>๑๔ ส.ค. ๖๓ | โรงแรมแกรนด์ ทาว<br>เวอร์อินน์ แขวงสาม<br>เสนใน เขตพญาไท<br>กรุงเทพฯ |