

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

รายงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน			✓	←			→	๑๗๖,๗๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์			✓	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	✓			←			→	-	
๔	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน			✓	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

รายงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	✓			←			→	ไม่ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในปี ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง			✓	←			→	ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน			✓	←			→	๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค. ๖๘ และ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)			✓	←			→	ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบครอง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)				
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับต้น	๑	๑	มีนครอง
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับต้น	๑	๑	ว่าง
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)				
- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับต้น	๑	๑	มีนครอง
- ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับต้น	๑	๑	มีนครอง
- ผู้อำนวยการกองช่าง	ระดับต้น	๑	๑	มีนครอง
- หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ระดับต้น	๑	๑	มีนครอง
๓. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)				
- นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	ว่าง
- นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	มีนครอง
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	ว่าง
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	ว่าง
- นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	ว่าง
๔. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส)				
- เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	มีนครอง
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	ว่าง
- เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	ว่าง
- นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	มีนครอง
๕. พนักงานครู				
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	ว่าง
- ครู กศ.๒		๑	๑	มีนครอง