



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก

ที่ ๙/๙๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่พนักงานส่วนตำบลต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธาน |
| ๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธาน |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๔) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๘) นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๒) ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) กำหนดแนวทางการพัฒนา มาตรการ รูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประทีป อ่วมขัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก