



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



ร่วมแรงร่วมใจ
ต้านทุจริต



ซื่อสัตย์สุจริต
ยึดประโยชน์
ส่วนรวม

**ผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชน ผู้ขออนุญาตก่อสร้าง ตาม พรบ.สิ่งปลูกสร้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชน ผู้ขออนุญาตก่อสร้าง ตาม พรบ.สิ่งปลูกสร้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียม ปกติเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบ การพิจารณาการขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ๒. นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน ๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๔. ระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.laas.go.th) ๕. ตรวจสอบใบเสร็จรับเงิน ของอบต. (เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะออก ใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง หลังจากผู้รับบริการชำระค่าธรรมเนียม) ๖. ให้นำส่งเงิน อบต.เขาสก (ในทุกวันทำการของหน่วยงาน จะมีการ นำส่งเงินให้กับธนาคารเพื่อนำเข้าบัญชีธนาคารของ อบต.เขาสก)
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลในส่วนระบบ บันทึกบัญชีของอบต.เขาสก/กองคลัง ๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำระบบบันทึกบัญชีของ องค์กรปกครอง ๓. อบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้บริการ ประชาชนตามประมวลจริยธรรม
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด	สำนักปลัดอบต.เขาสก
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	ภายในกันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ไม่นำส่งเงินที่จัดเก็บได้ เข้าระบบจัดเก็บรายได้
แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	เมื่อมีการรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย จะต้องนำส่งเงิน พร้อมใบเสร็จให้กองคลังทุกวัน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. มีการจัดทำทะเบียนคุมเก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย ๒. จัดทำบิลค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย ๓. ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินให้ตรงกับยอดเงินในทะเบียนคุมฯ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการเรียกรับเงิน/การจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด	สำนักปลัดอบต.เขาชก
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	ภายในกันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชน/ร้านค้า ในการประเมินภาษีให้น้อยลง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชน/ร้านค้า ในการประเมินภาษีให้น้อยลง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	- มีการเรียกรับสินบนจากประชาชน/ร้านค้า ในการประเมินภาษีให้น้อยลง
แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. มีประกาศราคาประเมินที่ดินให้ประชาชนทราบ ๒. ประกาศอัตราภาษีแต่ละประเภทให้ประชาชนทราบ
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตรวจสอบอัตราภาษีแต่ละประเภทให้ถูกต้องครบถ้วน ๒. ตรวจสอบยอดเงินให้ถูกต้องและใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้อง
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการเรียกรับเงิน
ผลการดำเนินงาน	- ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
ผู้รายงาน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด	สำนักปลัดอบต.เขาชก
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	ภายในกันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต
แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	- ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	- ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
ผู้รายงาน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด	สำนักปลัดอบต.เขาชก
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	ภายในกันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ พวกพ้องของตนเอง หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน - ไม่มีการประกาศรับสมัครงาน - ไม่มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกอย่างโปร่งใส - ไม่มีการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลให้ตรงกับงาน - มีการจ้างหรือเลิกจ้างหรือโยกย้ายบุคคลตามอำเภอใจ
แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ต้องมีการประกาศรับสมัครงาน พร้อมด้วยระบุหลักเกณฑ์การคัดเลือกอย่างโปร่งใสเปิดเผย จะต้องพิจารณาคุณสมบัติบุคคลให้ตรงกับงาน ผู้บริหารไม่ใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคลเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. มีการประกาศรับสมัครงานอย่างเปิดเผย ๒. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกอย่างโปร่งใส ๓. มีการดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลให้ตรงกับงาน ๔. ผู้บริหารมีใจเป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคลเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้าง/คนงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด	สำนักปลัด อบต.เขาชก
ระยะเวลาดำเนินการ	ภายในกันยายน ๒๕๖๘